

شماره: ۱۴۰۴-۱۱۵/۱۵۰۲۵

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۹/۱۸

ساعت: ۱۵:۴۰

پیوست: دارد

سرمایه گذاری برای تولید

دانشگاه نسل نو دانشگاه پاسخگو

در ساخت یک اقتصاد قوی تولید نقش اول را دارد

معاونت محترم...

مدیریت محترم...

ریاست محترم دانشکده / پژوهشکده / شبکه بهداشت و درمان ...

ریاست / مدیریت محترم مجتمع / مرکز آموزشی درمانی / بیمارستان...

با سلام و احترام،

پیرو نامه شماره ۱۱۵/۱۷۱۶۲-۱-۱۴۰۳ مورخ ۱۴۰۳/۰۹/۱۸ در خصوص حائزین شرایط بازنشستگی مشترک صندوق تامین اجتماعی، خواهشمند است دستور فرمایید همکاران محترم امور اداری / کارگزینی با رعایت مفاد مشروحه زیر و با قید فوریت اقدامات لازم را به شرح زیر مبذول نمایند.

۱- نظر به اینکه به استناد بند "ذ" ماده (۲۸) قانون برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت جمهوری اسلامی ایران (۱۴۰۳-۱۴۰۷) مدت خدمت وظیفه عمومی (خدمت سربازی) بیمه شدگان تامین اجتماعی موضوع تبصره (۱) ماده (۱۴) قانون کار مصوب ۱۳۶۸/۰۷/۰۲ و همچنین مشترکان سایر صندوق ها با درخواست بیمه شده محاسبه می گردد، لذا پذیرش مدت خدمت وظیفه عمومی به عنوان سابقه خدمت قابل قبول در بازنشستگی، منوط به درخواست کتبی مستخدم بیمه شده می باشد. لذا درخصوص آن دسته از کارکنانی که کسور ایام فوق را به صندوق تامین اجتماعی واریز نموده اند، این ایام می بایست در احتساب سنوات بازنشستگی لحاظ شده و چنانچه کسور ایام فوق پرداخت نشده باشد، نسبت به اخذ درخواست عدم احتساب سنوات مورد اشاره از ذینفع اقدام نموده (درخواست ثبت دبیرخانه گردد) و سنوات فوق هم جهت بازنشستگی منظور نمی گردد.

۲- در خصوص مشترکین صندوق تامین اجتماعی که در قسمت «اطلاعات شغلی حکم» در سیستم پرسنلی تا پایان سال جاری دارای حداقل ۳۰ سال سابقه بیمه پردازی می باشند (آیتم «جمع عنوان سنوات: بازنشستگی- پیوست ۲»، دارای

شماره: ۱۴۰۴-۱۱۵/۱۵۰۲۵

تاریخ: ۱۴۰۴/۰۹/۱۸

ساعت: ۱۵:۴۰

پیوست: دارد

سرمایه گذاری برای تولید

دانشگاه نسل نو دانشگاه پاسخگو

در ساخت یک اقتصاد قوی تولید نقش اول را دارد

حداقل ۳۰ سال سنوات باشد) طبق نمونه پیوست شماره ۱ نسبت به مکاتبه با سازمان تامین اجتماعی شعبه مربوطه اقدام لازم انجام پذیرد.


۳- چنانچه سابقه بازنشستگی شخص مورد نظر در حکم کارگزینی ۳۰ سال یا بیشتر باشد یک نسخه از حکم فوق تهیه و پس از ممهور نمودن به مهر به همراه نامه فوق به شعبه مربوطه ارسال گردد.

۴- در صورتیکه سابقه بازنشستگی ذینفع کمتر از ۳۰ سال باشد، نسبت به صدور حکم به روز رسانی سنوات بازنشستگی جهت نامبرده اقدام نموده و حکم (مهر شده) فوق را به همراه نامه مورد اشاره (پیوست ۱) به شعبه مربوطه تامین اجتماعی ارسال نمایند.

۵- پس از اخذ جوابیه سازمان تامین اجتماعی به لحاظ دارا بودن شرایط بازنشستگی ذینفع، مراتب اعلام پایان کار (لغایت حداکثر تاریخ ۱۴۰۴/۱۲/۲۵) به سازمان تامین اجتماعی شعبه مربوطه ارسال شده و رونوشت نامه فوق به مدیریت توسعه سازمان و سرمایه انسانی دانشگاه نیز ارجاع گردد.

۶- با توجه به رونوشت اعلام شده، ابلاغ بازنشستگی جهت ذینفع توسط اداره بازنشستگی دانشگاه صادر می گردد.

۷- پس از صدور ابلاغ بازنشستگی، می بایست ذخیره مرخصی استحقاقی به همراه سنوات خدمت دریافت نشده را طی یک نامه جداگانه به مدیریت توسعه سازمان و سرمایه انسانی (به منظور صدور مجوز پرداخت) اعلام نمایند.


دکتر سید علی محمدی
معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه